

# Samverkansavtal om en gemensam familjehemsorganisation

## § 1 Parter

Detta avtal har ingåtts mellan:

Part 1 xxxxx kommun, 212000- 2403, Härnösands kommun, 87180 Härnösand [mailadress till kontaktperson];

Part 2 Kommunförbundet Västernorrland, 222000 - 0638, Järnvägsgatan 2, 871 45 Härnösand xxxx.xxxxxx@kfvn.se.

## § 2 Definitioner

Parterna benämns fortsättningsvis som "Part"/"Parten".

Part 1 benämns fortsättningsvis som "Kommun"/"Kommunen".

Part 2 benämns fortsättningsvis som "Kommunförbundet Västernorrland".

Med "familjehemsvård" avses verksamhet som beviljas barn och unga med stöd av 6 kap 1 § socialtjänstlagen.

Med "familjehem" avses ett det enskilda hem som har tagit emot ett barn eller en ung person som har beviljats familjehemsvård.

Med "jourhem" avses ett familjehem med beredskap att omedelbart ta emot ett barn eller en ung person som har beviljats familjehemsvård och där insatsen ska verkställas direkt efter att erforderliga beslut har fattats av Kommunen.

Med "verksamheten enligt detta avtal" avses Kommunförbundet Västernorrlands uppdrag enligt §§ 3 - 4 nedan.

## § 3 Bakgrund, syfte och mål

Enligt 6 kap 1 § socialtjänstlagen ska kommuner genom sina socialnämnder sörja för att den som behöver vårdas eller bo i ett annat hem än det egna tas emot i ett familjehem. Socialnämnden ska också sörja för att den som genom nämndens försorg har tagits emot i ett annat hem än det egna, får god vård. Varje kommun ansvarar enligt 2 § samma kapitel för att det finns tillgång till familjehem.

Barn och unga gynnas av att det finns en god tillgång på familjehem och att kommunen i varje enskilt fall kan erbjuda bästa möjliga familjehem utifrån barnets eller den unges behov. Familjehemmen i sig behöver stöd så att de genom tillgång till och genomförd utbildning och handledning känner sig trygga när de fullgör sina uppdrag.

Kommunförbundet Västernorrland är en ideell förening där enbart kommuner kan vara medlemmar och omfattas av bestämmelserna i 10 kap 6 § kommunallagen. Avtalets syfte är att reglera Kommunförbundet Västernorrlands åtaganden gentemot Kommunen i arbetet med att rekrytera, utbilda och handleda familjehem.

GFO:s övergripande mål är att placerade barns förutsättningar för gynnsam utveckling förbättras genom att de får en familjehemsvård som håller god kvalitet. Detta mål delar GFO med kommunerna. GFO kan alltså inte på egen hand uppfylla målet, men det ska genomsyra verksamheten. Medvetenhet om att organisationen delar detta viktiga mål med kommunerna bör ligga som grund i planering, utveckling och genomförande av verksamheten.

GFO arbetar mot dessa mål för att bidra med sin del i det gemensamma övergripande målet:

- Tillräckligt antal familjehem anpassade efter barnens behov.
- Familjehemmen känner sig trygga i sitt uppdrag; de har kompetens och stöd som är anpassat efter det/de barn som är placerade hos dem.
- Minskat antal planerade avbrott i familjehemsvården som orsakas av bristande förutsättningar för familjehemmen att genomföra sina uppdrag.

#### **§ 4 Avtalets omfattning**

Genom detta avtal uppdrar Kommunen till Kommunförbundet Västernorrland att

- tillhandahålla lämpliga och anpassade familjehem utifrån kommunernas behov
- anpassa stöd och kompetensutveckling utifrån familjehemmets uppdrag och behov

I uppdraget ingår också att i var stund ha platser i beredskap vid tre jourhem.

Kommunförbundet Västernorrland ska bedriva verksamheten så att kommunernas gemensamma mål för verksamheten enligt § 3 ovan uppnås.

Samtliga Parter har gemensam och enskilt ett ansvar för att lyfta eventuella avvikelser från avtalet för en gemensam diskussion om hur avvikelserna ska hanteras.

#### **§ 4.1 Kommunförbundet Västernorrlands åtagande**

Kommunförbundet Västernorrland ansvarar för den löpande driften av verksamheten enligt detta avtal, är huvudman för verksamheten och arbetsgivare för den anställda personalen.

Kommunförbundet Västernorrland förbinder sig att inom verksamheten följa gällande lagar och föreskrifter.

För verksamheten ska finnas den personal som behövs för att ombesörja att verksamheten kan genomföras i enlighet med syfte och mål. Kommunförbundet Västernorrland ansvarar för att personalen har erforderlig teoretisk och praktisk kompetens för arbetet och svarar i egenskap av arbetsgivare för personalens kompetensutveckling och handledning.

Kommunförbundet Västernorrland ska inom en timme från det att en Kommun har påkallat behov av plats vid jourhem, meddela vid vilket jourhem som placering kan verkställas.

## **§ 4.2 Kommunens åtaganden**

Kommunen ansvarar för de delar av familjehemsvården som inte uttalat är Kommunförbundet Västernorrlands ansvar enligt detta avtal.

Utförligare beskrivningar av Kommunens ansvar i processen finns i dokumentet Riktlinjer och ansvarsfördelning, bilaga 1.

## **§ 5 Avtalstid och uppsägning av avtalet**

Avtalet gäller från 2019-01-01 till 2024-12-31. Om avtalet inte sägs upp senast tolv (12) månader innan avtalstidens utgång förlängs avtalet med tre år. Med undantag för år 2019 motsvarar ett avtalsår ett kalenderår.

Uppsägning ska göras skriftligt till Kommunförbundet Västernorrland och skickas för kännedom till de övriga kommunerna.

Om Kommunförbundet Västernorrland säger upp avtalet upphör avtalet i sin helhet för samtliga Parter. Kommunförbundet Västernorrland ska skicka sin skriftliga uppsägning till samtliga kommuner.

Det åligger Part som säger upp avtalet att säkerställa att uppsägningen nått fram i rätt tid.

Sägs avtalet upp av en eller flera av kommunerna ska de övriga kommunerna omförhandla fördelningen av kostnader enligt de principer som anges i § 6 nedan. Det åligger Kommunförbundet Västernorrland att minska kostnaderna i den omfattning som en Kommuns uppsägning av avtalet föranleder.

Sägs avtalet upp av tre kommuner eller flera vid samma tillfälle, upphör avtalet för samtliga kommuner vid samma tidpunkt som för de kommuner som sagt upp avtalet.

## **§ 6 Beräkning och fördelning av kostnaderna för verksamheten**

Kostnaderna för verksamheten baserar sig på Kommunförbundet Västernorrlands självkostnader för att upprätthålla verksamheten enligt detta avtal. Kostnader för tre jourhem inkluderas i verksamhetskostnaden. Kostnaderna omfattar inte omkostnadsersättning till jourhemmen.

Kostnaderna fördelas till hälften proportionellt mellan Kommunerna efter antalet barn i åldern 0 - 18 år föregående år och till hälften utifrån respektive Kommuns uppskattade behov av platser i familjehem under det kommande året, baserat på föregående årsvolym.

Vardera parten har rätt till insyn i Kommunförbundet Västernorrlands budget för verksamheten. Kommunförbundet Västernorrland ska redovisa det ekonomiska utfallet av verksamheten per tertial.

### **§ 6.1 Ekonomisk fördelning och beräkningar för de två första avtalsåren**

Baserat på Kommunernas totala kostnader gällande familjehemsplaceringar för 2019 och Kommunernas förväntade behov under 2020 fördelar sig kostnaderna för det första

avtalsåret enligt följande. Det som anges i kolumnen "Följande år ca." är enbart en beräkning för att visa på den förväntade kostnadsutvecklingen året efter startåret.

<b>Kommun</b>	<b>Första året</b>	<b>Följande år ca.</b>
Kramfors	1 218 980	1 168 980
Härnösand	1 305 804	1 255 804
Sollefteå	990 943	940 943
Ånge	457 093	407 093
Örnsköldsvik	3 207 166	3 157 166
<b>Totalt</b>	<b>7 179 986</b>	<b>6 929 986</b>
	<b>7 180 000</b>	<b>6 930 000</b>

Kostnaderna är beräknade i enlighet med följande.

<b>7.0 tjänster inkl. chef, kommunikation och adm.stöd</b>	<b>4 300 000 kr</b>
inkl. arbetsgivaravgift, beräknat på 35 000 kr i månadslön	
<b>OH-kostnader (21 % av lönekostnaden)</b>	<b>900 000 kr</b>
löpande kostnader för dator, telefon, mm	
<b>Lokalkostnader ca. 60 kvm + städning</b>	<b>180 000 kr</b>
<b>Omkostnader</b>	<b>500 000 kr</b>
utbildningskostnader personal och familjehem, annonsering och resor till familjehem etc.	
<b>Heltidsarvode inkl. omkostnader till tre jourhem</b>	<b>1 050 000 kr</b>
<b>Startkostnader under det första avtalsåret</b>	<b>250 000 kr</b>
25 000 kr/anställd för inköp av kontorsutrustning, möbler, telefon, dator och telefon samt kostnader för hemsida etc.	

## **§ 7 Prisjusteringar**

Kostnaderna för personal justeras från och med avtalsår 2 i enlighet med genomsnittlig löneuppräknings enligt avtal för berörda personalkategorier. Övriga kostnader justeras i enlighet med konsumentprisindex.

## **§ 8 Fakturering**

Kommunförbundet Västernorrland fakturerar Kommunen elektroniskt kvartalsvis i förväg. Mottagen faktura ska betalas inom 30 dagar.

## **§ 9 Sekretess och anmälningskyldighet**

Den verksamhet som avses i detta avtal omfattas av bestämmelserna om sekretess i 26 kap 1 § offentlighets- och sekretesslagen. För Kommunförbundet Västernorrland och dess anställda gäller tystnadsplikt enligt 15 kap 1 § socialtjänstlagen. Bestämmelser om vittnesplikt och sekretess finns i 36 kap 5 § rättegångsbalken.

Det åligger Kommunförbundet Västernorrland att säkerställa att alla anställda hos förbundet som deltar i verksamheten enligt detta avtal får information om innebörden av att

sekretess/tystnadsplikt kan föreligga för information som personen får del av i sin yrkesutövning. Kommunförbundet Västernorrland ska ha rutiner för hur denna information ges och att det bekräftas i ett dokument som både den anställde och arbetsgivaren undertecknar, att informationen har lämnats (så kallad "sekretessförbindelse").

De som deltar i verksamheten enligt detta avtal omfattas också av den anmälningsplikt som gäller enligt 14 kap § 1 socialtjänstlagen. Det åligger Kommunförbundet Västernorrland att ha rutiner dels för att informera de anställda som deltar i verksamheten enligt detta avtal om denna anmälningsplikt, dels för att anmäla till socialnämnden i respektive Kommun om de i sin verksamhet får kännedom om eller misstänker att ett barn far illa.

## **§ 10 Uppföljning och insyn**

Parterna ansvarar för uppföljning av den verksamhet som Kommunförbundet Västernorrland bedriver i enlighet med detta avtal. Kommunförbundet ska per tertial redovisa till Kommunerna hur verksamheten har bedrivits.

Det åligger Kommunförbundet Västernorrland att till kommunerna lämna de handlingar som respektive kommun begär för att ge allmänheten insyn i verksamheten.

## **§ 11 Avtalsbrott**

Om någon av Parterna väsentligen åsidosätter sina skyldigheter och åtaganden enligt detta avtal, äger den andra Parten rätt att säga upp avtalet. Uppsägningen ska vara skriftlig, innehålla en motivering till uppsägningen och tillställas samtliga Parterna.

Uppsägning på grund av avtalsbrott träder i kraft tre (3) månader efter det att uppsägningen skickades. Uppsägningen träder i kraft vid den tidpunkten oavsett om Part väcker talan vid domstol om att uppsägningen är ogiltig.

## **§ 12 Force majeure**

Part fritas från skyldighet att fullgöra avtalet och att erlægga skadestånd om fullgörandet inte kan genomföras på grund av krig, omfattande arbetskonflikt, blockad, eldsvåda, miljökatastrof, allvarlig smittspridning eller annan omständighet som Parterna inte råder över, som förhindrar Part att fullgöra sina avtalsenliga skyldigheter. Arbetskonflikt som har sin grund i Parts brott mot kollektivavtal får inte åberopas som befrielsegrund.

## **§ 13 Ansvar för hantering av personuppgifter**

Kommunförbundet Västernorrland är personuppgiftsansvarig för de personuppgifter som Kommunförbundet hanterar inom ramen för detta avtal.

## **§ 14 Ändringar och tillägg**

Ändringar och tillägg till detta avtal ska avfattas skriftligen och undertecknas av samtliga Parter innan de kan träda i kraft. Parterna ska eftersträva att eventuella ändringar av avtalet träder i kraft vid ny avtalsperiod och att tillägg träder i kraft vid nytt avtalsår.

Part äger inte överlåta detta avtal på någon annan.

## § 15 Tvist

Tvist om avtalet ska i första hand lösas i godo av Parterna. Kan så inte ske ska tvist avgöras av allmän domstol där Kommunförbundet Västernorrland har sin hemvist.

För att Part ska få påkalla tvist vid allmän domstol ska minst ett (1) möte med syftet att lösa tvisten, ha ägt rum mellan Parterna. Den Part som anser att tvist föreligger ska begära sådant möte skriftligen. Begäran ska ställas till samtliga Parterna inom sådan tid att det når dem senast fem (5) arbetsdagar innan mötet ska äga rum. Till mötet ska inställa sig företrädare för Parterna med erforderliga befogenheter och behörigheter att lösa tvisten.

## § 16 Förutsättningar för avtalets ingående

Det åligger respektive Part att säkerställa att erforderliga beslut om att ingå detta avtal föreligger vid avtalets ingående. Respektive Part undertecknar avtalet enligt de regler som gäller om firmatecknande för den Parten. Genom att underteckna avtalet har Part ingått avtalet.

xxxxxxx kommun

Kommunförbundet Västernorrland

\_\_\_\_\_  
Ort och datum

\_\_\_\_\_  
Ort och datum

\_\_\_\_\_  
Namnteckning

\_\_\_\_\_  
Namnteckning

\_\_\_\_\_  
Titel och namnförtydligande

\_\_\_\_\_  
Titel och namnförtydligande